



ORIGINALE

Mod_fdg_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA SPORT E PARI OPPORTUNITÀ

SERVIZIO: SERVIZIO POLITICHE DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ

ASSESSORATO: ALLO SPORT ED ALLE PARI OPPORTUNITÀ

SG: 98 del 20/03/2024

DGC: 117 del 19/03/2024

Cod. allegati: 1116L_2024_01

Proposta di deliberazione prot. n° 1

del 18/03/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 94

OGGETTO: Campagna "NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA". Approvazione Protocollo di Intesa tra Rai Radiotelevisione Italiana S.P.A., Regione Campania. Comune di Napoli Città Metropolitana di Napoli, Università degli Studi di Napoli Federico II. Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Università di Napoli L'Orientale, Università degli Studi di Napoli Parthenope e Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

Il giorno 21/03/2024, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca FELLA TRAPANESE

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Funzionario titolare di incarico
di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta dell'Assessore Sport e Pari Opportunità Emanuela Ferrante

Premesso che:

- “l’uguaglianza tra donne e uomini appartiene alla sfera dei diritti umani” ed è “condizione necessaria per la giustizia sociale e requisito fondamentale per lo sviluppo e la pace” (Convenzione per l’eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne CEDAW, Onu 1979, Dichiarazione di Pechino dell’Onu e Piattaforma d’Azione del 1995);
- il fenomeno della discriminazione contro il genere femminile e della violenza contro le donne caratterizza in negativo le moderne società, a causa della stratificazione e interiorizzazione di tradizioni e abitudini che contribuiscono alla diffusione dello stereotipo della superiorità del genere maschile su quello femminile;
- tutti, donne e uomini, possono trarre beneficio da una società più equa, in accordo con gli obiettivi della Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, con particolare riferimento a Goal 5 (Parità di Genere) e Goal 10 (Ridurre le Diseguaglianze);
- i sottoscrittori del Protocollo di Intesa in oggetto ritengono necessario farsi promotori di un cambiamento socio-culturale che miri alla rimozione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere che ancora persistono;
- con nota PG 227087 del 11.03.2024 il Capo di Gabinetto del Comune di Napoli, nell’attestare che il Protocollo in oggetto è pienamente coerente con le politiche di tutela delle pari opportunità perseguite dall’Ente e contenute nel D.U.P. 2024/2026, ha invitato il Dirigente del Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità a predisporre il relativo atto deliberativo.

Considerato che:

- la Campagna “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA”, ideata nel 2018 dall’attuale Commissaria Europea per l’innovazione, la ricerca, la cultura, l’istruzione e la gioventù Mariya Gabriel, si prefigge l’obiettivo di favorire l’equilibrio di genere in panel ed eventi pubblici, garantendo l’adeguata rappresentanza delle donne in convegni, appuntamenti istituzionali e talk;
- in Italia, la suddetta campagna è stata introdotta e promossa dalla RAI, società concessionaria del servizio pubblico radiofonico, televisivo e multimediale ai sensi degli artt. 59 e 63 del D. Lgs. n. 208/2021 (TUSMA) e del D.P.C.M. del 28 aprile 2017, che, nell’ambito della propria mission istituzionale, ai sensi del vigente Contratto Nazionale di Servizio Rai-MISE 2018-2022 (CNS), persegue, tra gli altri, l’obiettivo di “superare gli stereotipi di genere, al fine di promuovere la parità e di rispettare l’immagine e la dignità della donna anche secondo il principio di non discriminazione” (cfr. CNS art. 2 comma 3 lett. g);
- in particolare, la suddetta campagna è stata promossa tramite Rai Radio1;
- in questo modo i media si sono resi protagonisti di un radicale cambiamento di prospettiva, destinato a diffondere e rafforzare la cultura della parità di genere, mediante la valorizzazione del talento e delle competenze delle donne che, al pari dei loro colleghi uomini, sono impegnate a fornire il proprio contributo allo sviluppo civile, economico e culturale del Paese.

Dato atto che:

- in ragione dell’alto valore sociale e culturale della campagna in oggetto, la RAI ha promosso la stesura del Memorandum of Understanding “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA” (di seguito anche solo “MoU”), con l’obiettivo di promuovere negli eventi di comunicazione, la partecipazione equilibrata e plurale di

donne e uomini, garantendo l'allestimento di panel in cui entrambi i sessi siano rappresentati in misura quanto più possibile paritaria;

- il 18 gennaio 2022 il suddetto MoU è stato sottoscritto da Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Pari Opportunità; Consiglio Nazionale dell' Economia e del Lavoro; Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome; Unione delle Province Italiane; Associazione Nazionale dei Comuni Italiani; Conferenza dei Rettori delle Università Italiane; Consiglio Nazionale delle Ricerche; Accademia Nazionale dei Lincei; Rappresentanza in Italia della Commissione Europea; Unione per il Mediterraneo;
- il MoU è pubblicato sul sito della Rai per la sostenibilità ESG.

Rilevato che:

- Regione Campania, Comune di Napoli, Città Metropolitana di Napoli, Università degli Studi di Napoli Federico II, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Università di Napoli L'Orientale, Università degli Studi di Napoli Parthenope e Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli hanno a cuore i valori ispiratori del progetto, che ha condotto alla redazione e sottoscrizione del citato MoU;
- tali valori permeano, da tempo, l'azione delle suddette istituzioni in tutti gli ambiti di loro competenza;
- il principio, il valore e la cultura della parità tra i sessi nonché la partecipazione plurale e paritaria di donne e uomini al dibattito pubblico rappresentano un presupposto delle politiche poste in essere da Regione Campania, Comune di Napoli, Città Metropolitana di Napoli, Università degli Studi di Napoli Federico II, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Università di Napoli L'Orientale, Università degli Studi di Napoli Parthenope e Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli nella prospettiva di eliminare gli stereotipi e i pregiudizi che, purtroppo, ancora persistono.

sl

Tenuto conto che:

- lo Statuto del Comune di Napoli, approvato con D.C.C. n. 1 del 16.10.1991 e ss.mm.ii., all'articolo 3 "Finalità" comma 1 lettera b recita "il Comune di Napoli opera per superare le discriminazioni esistenti e per determinare le effettive condizioni di pari opportunità";
- ai sensi dell' art. 35 dello Statuto è stata istituita la Consulta delle Donne elette nel Consiglio Comunale e nei Consigli delle Municipalità, con funzione di consulenza in materia di pari opportunità;
- il Comune di Napoli - come previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 - ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- il Comune di Napoli ha aderito alla Rete dei C.U.G. di Regione Campania e Città Metropolitana di Napoli;
- il Comune di Napoli ha stipulato un accordo con l' Università L'Orientale per la realizzazione di iniziative comuni sul tema delle pari opportunità;



- il Comune di Napoli ha aderito alla rete italiana per contrastare e superare le discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere (RE.A.DY.);
- il Comune di Napoli ha aderito alla campagna “Lavori in corsa” con lo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica sul tema della discriminazione di genere;
- il Comune di Napoli, nell' ambito del Protocollo Welfare siglato con la Regione Campania, ha realizzato n. 13 progetti sulle pari opportunità, per complessivi 18 milioni di euro, finalizzati anche a garantire parità di accesso alle donne nel mondo del lavoro e a superare gli stereotipi di genere.

Preso atto che, con la sottoscrizione del Protocollo in oggetto, il Comune di Napoli si impegna a:

- a) adottare e attuare policy coerenti con il contenuto e gli obiettivi del MoU, anche attraverso lo svolgimento di attività di sensibilizzazione, informazione e formazione sui principi di parità, non discriminazione, pari opportunità e valorizzazione delle differenze;
- b) promuovere l'equilibrio tra uomini e donne negli eventi di comunicazione, nei casi in cui la relativa partecipazione, nella qualità di moderatori/trici, esperti/e e testimonial, non sia riconducibile esclusivamente al ruolo istituzionale ricoperto;
- c) raccogliere, attraverso gli uffici preposti alla comunicazione istituzionale e al cerimoniale, i dati relativi alla partecipazione di uomini e donne agli eventi organizzati direttamente e trasmetterli, nei tempi concordati, alla Rai sulla piattaforma RAI-CNR di NWNP affinché proceda alle attività di monitoraggio e/o analisi del monitoraggio nel rispetto delle Linee Guida allegate al MoU e allo strumento di monitoraggio fornito da RAI.

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, data la necessità di garantire la sottoscrizione del Protocollo di Intesa nei tempi stabiliti con la RAI, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Si allega – quale parte integrante del presente atto – il seguente documento, composto, complessivamente, da n. 11 pagine, progressivamente numerate: 1116L/2024/1;

- Protocollo di Intesa.

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità, sotto la propria responsabilità tecnica, che all' uopo sottoscrive

**Il Dirigente
Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità**

Sergio Mazzocca



DELIBERA

- 1 **Approvare** il Protocollo di Intesa per l'attuazione della Campagna “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA” che si allega;
- 2 **Nominare** quale Referente del Protocollo di Intesa “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA”, con il compito di verificarne attuazione e corretta esecuzione, il dott. Sergio Mazzocca nella qualità di Dirigente del Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità;

**IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque**



- 3 **Trasmettere** la presente deliberazione, per quanto di rispettiva competenza, ai Servizi Comunicazione Istituzionale e Portale Web e Cerimoniale e Relazioni Internazionali.

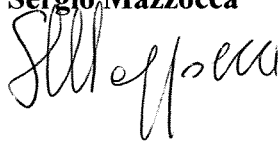
Atto senza impegno di spesa.

(**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

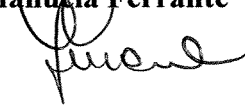
~~(**)~~ Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Dirigente
Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità
Sergio Mazzocca

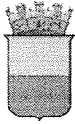


L'Assessore
Sport e Pari Opportunità
Emanuela Ferrante



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 01 DEL 18/3/2024 AVENTE A OGGETTO:

Campagna "NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA". Approvazione Protocollo di Intesa tra Rai Radiotelevisione Italiana S.P.A., Regione Campania, Comune di Napoli, Città Metropolitana di Napoli, Università degli Studi di Napoli Federico II, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Università di Napoli L'Orientale, Università degli Studi di Napoli Parthenope e Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

Il Dirigente del Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE.**

Addì, 18 marzo 2024

IL DIRIGENTE

.....*[Signature]*.....

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 19/03/2024 e protocollata con il n. Dep/2024/117;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....

*V.f.v.*.....

Addì, 18/3/24

IL RAGIONIERE GENERALE

[Signature]

Area Ragioneria
Servizio Gestione Bilancio

Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 1 del 18.03.2024 DGC 2024/117 del 19.03.2024. Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità

Il provvedimento in esame approva il Protocollo d'Intesa tra Comune di Napoli e gli Enti così come indicati, per l'attuazione della Campagna “ NO WOMEN NO PANEL- SENZA DONNE NON SE NE PARLA

La proposta non comporta, allo stato, riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione finanziaria o sul Patrimonio dell'Ente. Pertanto, non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Ci si riserva di esprimere il parere di regolarità contabile sugli eventuali successivi provvedimenti che saranno disposti dalla dirigenza competente.

Napoli, 19.03.2024

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 1 DEL 18.3.2024
 SERVIZIO POLITICHE DI GENERE E PARI OPPORTUNITA'
 PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 28/02/2024
SG. 98 – Protocollo d'intesa “No Woman No Panel”

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende approvare, ai fini dell'attuazione della campagna “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA”, un Protocollo d'Intesa con la Rai Radiotelevisione Italiana s.p.a., con la Regione Campania, con la Città Metropolitana di Napoli, con l'Università degli Studi di Napoli Federico II, con l'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, con l'Università di Napoli L'Orientale, con l'Università degli Studi di Napoli Parthenope e con l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, nominando, quale referente per il Comune di Napoli, il dirigente del Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

L'approvazione del Protocollo di intesa viene proposta nell'ambito della Campagna “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA”, che *“si prefigge l'obiettivo di favorire l'equilibrio di genere in panel ed eventi pubblici, garantendo un'adequata rappresentanza delle donne in convegni, appuntamenti istituzionali e talk”*.

Viene riferito che *“la RAI ha promosso la stesura del Memorandum of Understanding “NO WOMEN NO PANEL - SENZA DONNE NON SE NE PARLA” (di seguito anche solo “MoU”), con l'obiettivo di promuovere negli eventi di comunicazione, la partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini, garantendo l'allestimento di panel in cui entrambi i sessi siano rappresentati in misura quanto più possibile paritaria”*. Il MoU è stato sottoscritto da Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Pari Opportunità, Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, Unione delle Province Italiane, Associazione Nazionale dei Comuni Italiani, Conferenza dei Rettori delle Università Italiane, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Accademia Nazionale dei Lincei; Rappresentanza in Italia della Commissione Europea e Unione per il Mediterraneo.

Con la sottoscrizione dell'intesa, *“il Comune di Napoli si impegna a: a) adottare e attuare policy coerenti con il contenuto e gli obiettivi del MoU [...]; b) promuovere l'equilibrio tra uomini e donne negli eventi di comunicazione [...]; c) raccogliere, attraverso gli uffici preposti alla comunicazione istituzionale e al cerimoniale, i dati relativi alla partecipazione di uomini e donne agli eventi organizzati direttamente e trasmetterli, nei tempi concordati, a Rai [...]”*

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: non espresso, in quanto il Ragioniere Generale dichiara che *“La proposta non comporta, allo stato, riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione finanziaria o sul Patrimonio dell'Ente. Pertanto, non è dovuto il parere di regolarità contabile. Ci si riserva di esprimere il parere di regolarità contabile sugli eventuali successivi provvedimenti che saranno disposti dalla dirigenza competente”*.

- ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

Come riferito nelle premesse dell'atto, sul presente Protocollo di intesa il Capo di Gabinetto ha espresso il parere di coerenza previsto dalla circolare del Capo di Gabinetto PG/2022/306419, attestando che il *“Protocollo in oggetto è pienamente coerente con le politiche di tutela delle pari opportunità perseguite dall'Ente e contenute nel D.U.P. 2024/2026”*.

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:
 Il funzionario, Simona Lombardi
 Il dirigente, Maria Aprea

- QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Il Protocollo d'Intesa è una fattispecie giuridica che rientra nel più ampio *genus* degli accordi tra pubbliche amministrazioni di cui all'art. 15 della L. n. 241/1990.

- DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

Il provvedimento si richiama alla finalità statutaria indicata all'art. 3, comma 1, lettera b, secondo cui *“il Comune di Napoli opera per superare le discriminazioni esistenti e per determinare le effettive condizioni di pari opportunità.”*

La procedura per l'approvazione dei protocolli di intesa è delineata nella Circolare del Capo di Gabinetto del Sindaco PG/2022/306419, avente ad oggetto *“Protocolli d'Intesa ed Accordi di collaborazione”*, nella quale viene precisato che *“I Protocolli d'Intesa hanno natura prevalentemente di indirizzo politico-amministrativo essendo finalizzati ad orientare le successive azioni strategiche su obiettivi condivisi dalle parti che corrispondono ad interessi comuni. Il protocollo d'intesa è un accordo bi- o plurilaterale che esprime, piuttosto che un vincolo contrattuale, una semplice dichiarazione di intenti. Non ha dunque un contenuto precettivo puntuale [...] ma delinea finalità programmatiche da attuare poi in sede amministrativa.”*

Con Circolare dell'Area Segreteria Generale - Servizio Supporto Giuridico agli Organi, assistenza alla Giunta e Affari istituzionali PG/2023/882520, avente ad oggetto *“Transazioni, Convenzioni e Protocolli di Intesa. Aspetti relativi alla competenza in ordine all'adozione degli atti”*, è stato precisato che *“Il Protocollo sarà sottoposto alla Giunta per l'approvazione e l'autorizzazione alla sottoscrizione, una volta espletati i passaggi presso l'Ufficio del Gabinetto del Sindaco ai fini del rilascio del parere di coerenza del protocollo con il programma di mandato del Sindaco e con gli obiettivi strategici fissati dall'Amministrazione.”*

- CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura del Protocollo si evince che il protocollo ha la durata di tre anni, prorogabili per altri tre.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque



Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 21/03/2024 12:06
Seriali Certificato: 73084970
Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024
InfoCert Firma Qualificata 2

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco




Deliberazione di G. C. n. 94 del 21/03/2024 composta da n. 10 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

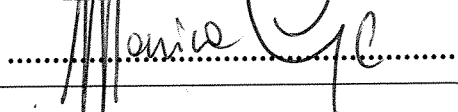
*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE


- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 26/3/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione



ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

 ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....